



Rede Social

CLAS - Conselho Local de Acção Social de Paços de Ferreira

PLANO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL 2016-2020

Paços de Ferreira

Plano de Desenvolvimento Social de Paços de Ferreira 2016-2020

Paços de Ferreira

Aprovado pelo plenário do CLAS a 14 de dezembro de 2015

INTRODUÇÃO

"As questões do desenvolvimento social passam muito pela transformação das formas de pensar e trabalhar, pela interiorização de hábito de planeamento participado e pelo envolvimento dos atores locais, práticas que importa aprofundar¹".

Na procura da resolução para os problemas locais importa ter uma visão integrada do desenvolvimento que contribua para responder à diversidade dos fatores e dinâmicas que no local (re)produzem a pobreza e a exclusão social. Nesse sentido, urge planear um desenvolvimento que tenha por base a Região como um todo². Naturalmente, que os modos de levar a cabo as várias iniciativas são diferentes de concelho para concelho, porque cada território tem a sua idiossincrasia.

O PLANO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL que se apresenta procura acompanhar as linhas de orientações do Plano de Desenvolvimento Social Supraconcelhio 2020, elaborado no âmbito da Agenda para a Empregabilidade do Tâmega e Sousa, que integra a Comunidade Intermunicipal do Tâmega e Sousa (CIM T&S) em articulação com as orientações da Plataforma Supraconcelhia do Tâmega, estrutura da Rede Social coordenada pelo Centro Distrital da Segurança Social do Porto.

O PLANO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL define os objetivos estratégicos para promover o desenvolvimento social no concelho de Paços de Ferreira e nos outros dez concelhos que integram a Comunidade Intermunicipal do Tâmega e Sousa. A saber: Amarante, Baião, Castelo de Paiva, Celorico de Basto, Cinfães, Felgueiras, Lousada, Marco de Canavezes, Penafiel e Resende.

O PLANO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL estabelece as linhas de orientação que deve nortear a intervenção social a realizar no concelho nos próximos quatro anos (2016-2020). Quer dizer, as intervenções sociais devem ser planeadas e pensadas a partir do Plano de Desenvolvimento Social, uma vez que projeta a situação social que se quer alcançar para o concelho.

*A operacionalização do PLANO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL requer a participação ativa de todos os parceiros, porque **"FAZENDO EM CONJUNTO, FAZ-SE MELHOR"**³.*

¹ Plano de Desenvolvimento Social, IDS – Instituto para o Desenvolvimento Social, Lisboa, 2002, página 9

² Cardoso, Abílio, "Do Desenvolvimento do Planeamento ao Planeamento do Desenvolvimento", Departamento de Engenharia Civil da F. E. U. P., Edições Afrontamento, 1996, páginas 205-206.

³ "Rede Social – Desafios e Experiências de um Programa Estruturante", Instituto da Segurança Social, Julho, 2009, página 111

NOTA METODOLOGICA

O PLANO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL de Paços de Ferreira para o período 2016-2020, define as estratégias prioritárias de intervenção para o concelho em concertação com as ações previstas no Plano de Desenvolvimento Social supraconcelhio, para os outros dez concelhos da sub-região do Tâmega e Sousa.

Em termos metodológicos o documento assume as ações prioritárias para o desenvolvimento do território T&S e especificamente para o concelho no domínio do **Capital Humano**, da promoção do **Emprego** e do desenvolvimento do **Capital Inclusivo**. Enquadram-se igualmente os eixos prioritários de intervenção definidos, anteriormente, pelos parceiros locais. A saber: Educação/Formação/Emprego, Inclusão Social, e Respostas Sociais.

O PLANO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL apresenta:

1. **As dimensões-problemas** referenciadas pelos onze concelhos e a posição de Paços de Ferreira face à tendência global da NUT III T&S ao nível da sua priorização;
2. **As dimensões analíticas do Plano de Desenvolvimento Social supraconcelhio e as dimensões-problemas** definidas em concertação pelos onze concelhos da sub-região do Tâmega e Sousa em articulação com os eixos estratégicos de intervenção localmente priorizados pelos de Paços de Ferreira;
3. **Estreita articulação** com o Plano Estratégico de Desenvolvimento Intermunicipal (PEDI), sem esquecer outros instrumentos relevantes, nomeadamente *Portugal 2020*.

O processo heurístico deste trabalho alicerçou-se na construção de uma grelha estruturada da seguinte forma: - domínio estratégico do Plano Estratégico do Desenvolvimento Intermunicipal; - dimensão analítica do PDS Supraconcelhio T&S; - eixo prioritário de intervenção do PDS concelhio; - dimensão -problema; - objetivos estratégicos; - soluções estratégicas e parceiros. As ações assinaladas como sendo “Âncora” serão da responsabilidade da Comunidade Intermunicipal do Tâmega e Sousa (CIM T&S). As ações na coluna “PDS Supraconcelhio” serão da responsabilidade conjunta das onze Rede Sociais da sub-região do Tâmega e Sousa. A execução das ações inscritas no “PDS Concelhio” serão da responsabilidade dos parceiros que integram a Rede Social/Conselho Local de Ação Social de Paços de Ferreira. A *CONSOLIDAÇÃO DA REDE SOCIAL COMO UM FORÚM INSTITUCIONAL* mantém-se como objetivo transversal, pela importância do trabalho em rede e da cooperação interinstitucional. Trata-se de um processo eminentemente cultural que implica uma alteração do funcionamento das instituições, das suas práticas e das relações interinstitucionais, mais favoráveis à participação, ao diálogo, à negociação e à partilha de recursos e informações.

A monitorização e avaliação do PLANO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL será materializada anualmente através do Plano de Ação, documento que definirá as metas, as ações a realizar, os indicadores de realização e de resultados a alcançar.

POSICIONAMENTO DAS DIMENSÕES-PROBLEMA DO CONCELHO DE PAÇOS DE FERREIRA FACE À NUT III SUB-REGIÃO DO T&S

	Paços de Ferreira	NUT T&S
Desemprego da população adulta em idade ativa (incluindo DLD)		
Desemprego total		
Saúde mental		
Dependências (alcoholismo, toxicodependência,...)		
População em risco/situação de pobreza		
Quebra da natalidade		
Desemprego jovem / NEET (Jovens que não têm emprego, não estão a estudar ou não participam em ações de formação)		
Dinâmica empresarial/empreendedorismo		
Endividamento das famílias		
Emigração		
Violência de género		
Lacunas da oferta de educação-formação existente		
Articulação entre oferta formativa e necessidades do mercado de trabalho		
Crianças e jovens em risco		
Grau de habilitações da população ativa residente		
Envelhecimento/dependência de idosos		
Desagregação familiar/Relações familiares		
Habitação (sobrelotação/incidência de alojamentos não clássicos,) (Acessibilidade mercado de arrendamento)		
Insucesso escolar		
Pessoas com deficiência		
Lacunas de respostas de apoio social (RSI, Subsídios de desemprego, apoios sociais,...)		
Prestação de cuidados de saúde básicos e especializados		
Abandono escolar		
Crianças e jovens com necessidades educativas especiais		
Criminalidade		
Lacunas das respostas/serviços sociais de proximidade		
Imigração		
Analfabetismo		
Cobertura do ensino pré-escolar		
Desigualdades de género no acesso ao emprego		
Desigualdades de género no acesso ao emprego		
Falta de competências parentais		
Acessibilidade entre concelhos e inter-freguesias		
Rede de transportes públicos coletivos desajustada às necessidades locais		

Escala de classificação dos níveis de prioridade dos problemas

Legenda	
+++	
++	
+	
-	

Esta Matriz evidencia o posicionamento relativo do concelho de Paços de Ferreira face à tendência global da NUT III sub-região do Tâmega e Sousa. Nesta lógica, poderão sobrepor-se as dimensões-problema identificadas a vermelho para a sub-região Tâmega e Sousa e para o concelho. Por outro lado, poderá surgir dimensões-problema identificadas a vermelho no concelho que não têm a mesma tradução na região. Os problemas sinalizados a vermelho e laranja são os que merecem maior atenção no âmbito da intervenção a realizar no concelho.

ESTRUTURA DO PDS DE PAÇOS DE FERREIRA CONCERTADO COM O PDS SUPRACONCELHIO DO TÂMEGA E SOUSA

PLANO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL SUPRACONCELHIO DO TÂMEGA E SOUSA (2020)

CAPITAL HUMANO

Dimensão-Problema: Abandono escolar precoce no ensino secundário;

Dimensão-problema: Insucesso escolar;

Dimensão-problema: Baixos níveis de escolarização da população em idade ativa;

Dimensão-problema: Baixa proporção da população com habilitações equivalentes ao ensino superior;

Dimensão-problema: Articulação da oferta de educação-formação existente.

EMPREGO

Dimensão-problema: Desemprego;

Dimensão-problema: Desemprego jovem.

CAPITAL INCLUSIVO

Dimensão-Problema: Saúde mental e dependências;

Dimensão – Problema: População em risco/situação de pobreza;

Dimensão-Problema: Envelhecimento;

Dimensão-Problema: Dependência dos idosos;

Dimensão – Problema: Fragilidades na dinâmica da economia social e urgência de desenvolvimento da mesma

Dimensão – Problema: Diagnóstica violência doméstica.

Eixo prioritário de Intervenção – EDUCAÇÃO/FORMAÇÃO/EMPREGO

Dimensão-Problema: Abandono escolar;

Dimensão-problema: Baixas qualificações da população em idade ativa;

Dimensão-Problema: Desemprego;

Eixo prioritário de Intervenção - INCLUSÃO SOCIAL

Dimensão-problema: População em risco de pobreza e exclusão social;

Dimensão-problema: Endividamento da população;

Dimensão-problema: Crianças e jovens em risco;

Eixo prioritário de Intervenção - RESPOSTAS SOCIAIS

Dimensão-problema: Fragilidade das respostas sociais de apoio para:

- crianças (até aos 3 anos);*
- Pessoas portadoras de deficiência*
- Idosos*
- Menores com problemas de dependências*

Dimensão-problema: Dificuldades de acesso ao mercado de arrendamento

Dimensão-problema: Rede de transportes públicos coletivos desajustada às necessidades locais

PLANO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL DE PAÇOS DE FERREIRA 2016-2020

Plano Estratégico de Desenvolvimento Intermunicipal (PEDI)	PDS Supraconcelhio do T&S Dimensão analítica	PDS concelhio Eixo Prioritário	Dimensão problema	Objetivos estratégicos	Soluções estratégicas: projetos, ações/intervenções, atividades	Parceiros	Âncora	PDS Supraconcelhio	PDS concelhio
Reforçar a inclusão social, a qualidade de vida e a coesão Territorial	Capital Humano	Educação/ Formação/Emprego	Abandono escolar precoce no ensino secundário	Apostar no combate ao abandono escolar precoce, no nível secundário de ensino	Implementação de um mecanismo integrado de orientação vocacional	Grupo de trabalho Educação-Formação Psicólogos e técnicos de psicologia das escolas básicas e secundárias		X	X
					Operacionalização dos cursos de dupla certificação de nível secundário identificados no Plano Diretor da Oferta Formativa	Grupo de trabalho Educação-Formação Operadores de Educação - Formação			X
					Operacionalização de apoios à ação social escolar através dos mecanismos de financiamento previstos nos Fundos Europeus Estruturais e de Investimento (FEEI)	Operadores de Educação - Formação			X
					Criação da figura de "Aluno Tutor / Conselheiro" para apoiar alunos em risco de abandono escolar e promover o sucesso educativo	Operadores de Educação – Formação		X	X
				Capacitar o sistema de atores e as organizações	Rede para o Sucesso Educativo: projeto educativo intermunicipal de prevenção do abandono e promoção do sucesso educativo, que vise:	Psicólogos Regionais Autarquias Grupo de trabalho Educação- Formação Operadores de Educação – Formação Entidades com competências para intervir com as famílias (CPCJ, Misericórdias, IPSS,...) Redes Sociais	X	X	X
					> Apoiar o funcionamento de equipas multidisciplinares de combate ao abandono e insucesso escolar e à promoção do prosseguimento de estudos; > Capacitar os professores através da partilha de experiências; > Sensibilizar a comunidade para a importância da escola; > Promover a participação dos pais na vida escolar/acompanhamento parental.				

Plano Estratégico de Desenvolvimento Intermunicipal (PEDI)	PDS Supraconcelhio do T&S Dimensão analítica	PDS concelhio Eixo Prioritário	Dimensão problema	Objetivos estratégicos	Soluções estratégicas: projetos, ações/intervenções, atividades	Parceiros	Âncora	PDS Supraconcelhio	PDS concelhio
Reforçar a inclusão social, a qualidade de vida e a coesão <i>Territorial</i>	Capital Humano	Educação/ Formação/Emprego	Insucesso escolar	Reforçar as intervenções orientadas para a melhoria do sucesso educativo dos alunos	Operacionalização de apoios a alunos com necessidades educativas especiais através dos mecanismos de financiamento previstos nos FEEI	Operadores de Educação - Formação		X	X
					Operacionalização da oferta de ensino recorrente (regime noturno) como estratégia de recuperação de jovens e adultos que abandonaram o sistema de educação-formação sem concluir o nível secundário de ensino	Grupo de trabalho Educação-Formação		X	X
				Capacitar o sistema de atores e as organizações	Conceção e implementação do Modelo de formação (objetivos, conteúdos e práticas de formação) destinado aos técnicos da "Rede para o Sucesso Educativo" (desenvolvimento de práticas colaborativas e partilha de experiências orientadas para a melhoria dos modelos pedagógicos dos professores)	Equipa de Psicólogos Regionais Grupo de trabalho Educação-Formação Operadores de Educação - Formação		X	X

Plano Estratégico de Desenvolvimento Intermunicipal (PEDI)	PDS Supraconcelhio do T&S Dimensão analítica	PDS concelhio Eixo Prioritário	Dimensão problema	Objetivos estratégicos	Soluções estratégicas: projetos, ações/intervenções, atividades	Parceiros	Âncora	PDS Supraconcelhio	PDS concelhio
Reforçar a inclusão social, a qualidade de vida e a coesão <i>Territorial</i>	Capital Humano	Educação/ Formação/Emprego	Baixos níveis de escolarização da população em idade ativa	Promover estratégias de qualificação da população adulta com baixas qualificações	Operacionalização de cursos de dupla certificação para adultos empregados e desempregados com baixas qualificações, privilegiando as áreas identificadas no Plano Diretor da Oferta Formativa	IEFP, CQEP, Operadores de Educação-Formação, Grupo de trabalho Educação-Formação,			X
					Projeto de alfabetização de desempregados [em articulação com Envelhecimento Ativo/secção Capital Inclusivo]	Escolas, IEFP, Voluntários		X	X
				Promover o investimento da qualificação da população adulta empregada em áreas técnicas especializadas	Protocolo com Empresas para a regulamentação e promoção de incentivos ao encaminhamento de trabalhadores/ desempregados para formação profissional, privilegiando a formação técnica especializada nas fileiras-chave e de acordo com as necessidades	Grupo de trabalho Educação-Formação/ IEFP Conselho Empresarial T&S Empresário	X		X

Plano Estratégico de Desenvolvimento Intermunicipal (PEDI)	PDS Supraconcelhio do T&S Dimensão analítica	PDS concelhio Eixo Prioritário	Dimensão problema	Objetivos estratégicos	Soluções estratégicas: projetos, ações/intervenções, atividades	Parceiros	Âncora	PDS Supraconcelhio	PDS concelhio
Reforçar a inclusão social, a qualidade de vida e a coesão Territorial	Capital Humano	Educação/ Formação/Emprego	Baixa proporção da população com habilitações equivalentes ao ensino superior	Promover a continuidade das trajetórias académicas do Ensino Secundário para o Ensino Superior	Plano de Comunicação para a Valorização do Ensino Superior incluindo (i) divulgação de modalidades de acesso menos conhecidas e divulgação de medidas de apoio à contratação de diplomados	Instituições de Ensino Superior, Operadores de Educação – Formação, Autarquias	X		X
				Promover o investimento da qualificação da população adulta empregada em áreas técnicas especializadas	Protocolo entre Instituições de ensino superior e empresas, com vista à realização de formação superior especializada (à medida) e como incentivo à contratação de pessoal especializado	Instituições de Ensino Superior Empresas	X	X	X
					Mobilização de empresários representantes das várias fileiras-chave para a discussão da proposta do Plano Diretor da Oferta Formativa.	Grupo de trabalho Educação- Formação Conselho Empresarial T&S Empresas	X		X

Plano Estratégico de Desenvolvimento Intermunicipal (PEDI)	PDS Supraconcelhio do T&S Dimensão analítica	PDS concelhio Eixo Prioritário	Dimensão problema	Objetivos estratégicos	Soluções estratégicas: projetos, ações/intervenções, atividades	Parceiros	Âncora	PDS Supraconcelhio	PDS concelhio
Reforçar a inclusão social, a qualidade de vida e a coesão Territorial	Capital Humano	Educação/ Formação/Emprego	Articulação da oferta de educação-formação existente	Implementar/ melhorar os mecanismos de informação e orientação vocacional	Plano de Marketing das Profissões com vista a potenciar a valorização social de profissões/fileiras-chave do T&S.	Grupo de trabalho Educação- Formação Operadores de Educação-Formação Autarquias Conselho Empresarial T&S Empresas	X		X
					Sistema de informação da oferta formativa e ofertas de emprego, que sirva de suporte às atividades de orientação vocacional e à definição do Plano Diretor da Oferta Formativa.	A definir pelo Comité de Pilotagem	X		X
				Melhorar a capacidade de planeamento e funcionamento da rede da oferta de formação	Diagnóstico de necessidades de formação regional (condição de suporte para a elaboração do Plano Diretor da Oferta Formativa).	A definir pelo Comité de Pilotagem	X		X
					Plano Diretor da Oferta Formativa e contratualização das suas diretrizes com os operadores regionais	A definir pelo Comité de Pilotagem	X		X 14

Plano Estratégico de Desenvolvimento Intermunicipal (PEDI)	PDS Supraconcelhio do T&S Dimensão analítica	PDS Concelhio Eixo Prioritário	Dimensão problema	Objetivos estratégicos	Soluções estratégicas: projetos, ações/intervenções, atividades	Parceiros	Âncora	PDS Supraconcelhio	PDS Concelhio
Reforçar a inclusão social, a qualidade de vida e a coesão Territorial	Emprego	Educação/Formação/Emprego	Desemprego	Reforçar a capacidade das estruturas e mecanismos de apoio ao emprego	Organização da Feira do Emprego do T&S, focada na promoção dos recursos endógenos e do potencial de criação de emprego associado	Grupo de trabalho Educação-Formação IEFPP GIP	X	X	X
				Apoiar estratégias orientadas para a reintegração dos ativos no mercado de trabalho	Criação de um Modelo de Estágios destinados a DLD de níveis etários elevados, alicerçado nas fileiras-chave do T&S	IEFP/GIP Associações empresariais	X		X
					Promoção da divulgação e elaboração de candidaturas a Programas de Incentivos às empresas para a contratação de DLD (Apoios a encargos salariais e não salariais)	IEFP/GIP, Empresas e outros			X
					Promoção da divulgação e elaboração de candidaturas para o desenvolvimento de ações de formação modular certificada dirigida a adultos desempregados (medida "Vida Ativa")	IEFP Operadores de Educação-Formação			15

Plano Estratégico de Desenvolvimento Intermunicipal (PEDI)	PDS Supraconcelhio do T&S Dimensão analítica	PDS concelhio Eixo Prioritário	Dimensão problema	Objetivos estratégicos	Soluções estratégicas: projetos, ações/intervenções, atividades	Parceiros	Âncora	PDS Supraconcelhio	PDS concelhio
Reforçar a inclusão social, a qualidade de vida e a coesão <i>Territorial</i>	Emprego	Educação/ Formação/Emprego	<i>Desemprego jovem</i>	Melhorar as condições de acesso ao mercado de trabalho por parte dos jovens	Promoção da divulgação e elaboração de candidaturas a medidas de apoio à inserção profissional de jovens (Vida ativa, Estágios Emprego, estágios do INOV Contacto e Programa de Incentivos para a contratação de jovens), alicerçadas nas fileiras chave do T&S	IEFP/GIP, Grupo de trabalho Educação- Formação, Associações empresariais, Autarquias	X	X	X
				Estimular o empreendedorismo o jovem	Concurso de projetos educativos: projetos para a promoção da autonomia e da criatividade.	IEFP/GIP Associações empresariais	X		X
				Capacitar o sistema de atores e as organizações	Criação de uma oficina de formação de professores centrada na reflexão acerca das experiências de "educação para o empreendedorismo" (em marcha em algumas escolas dos concelhos da CIM) com vista a debater boas práticas	Grupo de trabalho Educação- Formação Operadores de Educação- Formação			X

Plano Estratégico de Desenvolvimento Intermunicipal (PEDI)	PDS Supraconcelhio do T&S Dimensão analítica	PDS Concelhio Eixos Prioritários	Dimensão problema	Objetivos estratégicos	Soluções estratégicas: projetos, ações/intervenções, atividades	Parceiros	Âncora	PDS Supraconcelhio	PDS concelhio
Reforçar a inclusão social, a qualidade de vida e a coesão Territorial	Capital Inclusivo	Inclusão Social E Respostas Sociais	Saúde mental e dependências	Sensibilizar e combater o estigma social associado à doença mental	Mente aberta - Mude a sua atitude face à doença mental (trabalho nas escolas) Programa de sensibilização nas escolas (Semana da saúde mental)	Redes sociais Municípios DGS ACES Escolas		X	X
					Desenvolvimento de "toolkits" anti-estigma e outros recursos (campanhas de marketing social; Manuais e Recursos; Publicações, Vídeos e Conferências; Jogo de Mitos e realidades; jogos de gestão do stress)	IPSS, grupos terapêuticos, clínicas DGS e ACES			X
				Criar respostas ao nível da Saúde Mental que permitam assegurar o acesso a serviços de saúde mental de qualidade	Community Mental Health Teams (Coaching funcional) criação de grupos terapêuticos e grupos de inter ajuda (IPSS)	DGS Autarquias ACES		X	X
					Criação de grupos de trabalho intersectoriais, no seio das Redes Sociais (setores saúde, social, da justiça, da educação e do emprego) para a implementação de programas inovadores que permitam integrar a saúde mental nas restantes respostas das Redes	DGS ACES Redes Sociais		X	X
					Criação de respostas direccionadas à inserção socioprofissional das pessoas com doença mental: (i) Unidade sócio ocupacional (ii) Equipa de apoio domiciliário	DGS ACES Redes Sociais CIM T&S		X	X
				Sinalizar casos, por problemas específicos- Dependências (alcooolismo, toxicod dependência)	Aplicação informática para gestão de casos e processos das equipas da Rede Social	DGS ACES Redes Sociais Autarquias		X	X
				Criar respostas para as dependências	Criar Comunidades Terapêuticas locais	DGS ACES Redes Sociais Autarquias			X

Plano Estratégico de Desenvolvimento Intermunicipal (PEDI)	PDS Supraconcelhio do T&S Dimensão analítica	PDS Concelhio Eixo Prioritário	Dimensão problema	Objetivos estratégicos	Soluções estratégicas: projetos, ações/intervenções, atividades	Parceiros	Âncora	PDS Supraconcelhio	PDS concelhio
Reforçar a inclusão social, a qualidade de vida e a coesão <i>Territorial</i>	Capital Inclusivo	Inclusão Social E Respostas Sociais	<i>População em risco/situação de pobreza</i>	Dinamizar intervenções de Inclusão Ativa com vista à empregabilidade	Adesão a estratégias de Emprego Apoiado: > Apoios na comparticipação nas despesas de remodelação e/ou adaptação de espaços físicos e/ou aquisição de equipamentos para Centros de Emprego Protegido (a criar); > Comparticipação na retribuição dos trabalhadores com deficiência e nas contribuições para a segurança social pagas pelo empregador; > Contrato de emprego apoiado (apoios a entidades empregadoras para a integração em postos de trabalho na sua organização produtiva ou de prestação de serviços, de pessoas com deficiência, através nomeadamente da comparticipação na respetiva retribuição e nas contribuições para a segurança social	Autarquia, IPSS's, IEFP			X

Plano Estratégico de Desenvolvimento Intermunicipal (PEDI)	PDS Supraconcelhio do T&S Dimensão analítica	PDS Concelhio Eixo Prioritário	Dimensão problema	Objetivos estratégicos	Soluções estratégicas: projetos, ações/intervenções, atividades	Parceiros	Âncora	PDS Supraconcelhio	PDS concelhio
Reforçar a inclusão social, a qualidade de vida e a coesão <i>Territorial</i>	Capital Inclusivo	Inclusão Social E Respostas Sociais	<i>População em risco/situação de pobreza</i>	Dinamizar intervenções de Inclusão Ativa com vista à empregabilidade	Apoio à inserção e colocação no mercado de trabalho: > Apoios à realização de estágios (formação prática em contexto laboral), por pessoas com deficiências desempregadas ou à procura de primeiro emprego. > Apoio a ações que se dirigem a empregadores (comparticipação financeira por pessoa abrangida, bem como um subsídio por colocação. > Acompanhamento pós colocação no sentido de facilitar a sua adaptação às funções a desenvolver e a sua integração no ambiente sócio laboral da empresa > Apoios aos custos de adaptação do equipamento ou do posto de trabalho às dificuldades funcionais do trabalhador contratado, bem como os custos da eliminação de obstáculos físicos ou barreiras arquitetónicas	Autarquia IPSS' IEFP			x

Plano Estratégico de Desenvolvimento Intermunicipal (PEDI)	PDS Supraconcelhio do T&S Dimensão analítica	PDS Concelhio Eixo Prioritário	Dimensão problema	Objetivos estratégicos	Soluções estratégicas: projetos, ações/intervenções, atividades	Parceiros	Âncora	PDS Supraconcelhio	PDS concelhio
Reforçar a inclusão social, a qualidade de vida e a coesão Territorial	Capital Inclusivo	Inclusão Social E Respostas Sociais	População em risco/situação de pobreza	Dinamizar intervenções de Inclusão Ativa com vista à empregabilidade	Subsídio a produtos de apoio (ajudas técnicas): concessão de um apoio financeiro às pessoas com deficiências e incapacidade para a aquisição, adaptação ou reparação de produtos, dispositivos, equipamentos ou sistemas técnicos de produção especializada ou disponíveis no mercado destinados a prevenir, compensar, atenuar ou neutralizar limitações na atividade ou ao nível do acesso e frequência de ações da formação e da obtenção, manutenção e progressão no emprego	Autarquias, IPSS's, IEFP,		X	X
			Dependência dos idosos	Reduzir os níveis de dependência dos idosos	Reduzir os níveis de dependência dos idosos	Autarquias, ISS, I.P.		X	X

Plano Estratégico de Desenvolvimento Intermunicipal (PEDI)	PDS Supraconcelhio do T&S Dimensão analítica	PDS Concelhio Eixo Prioritário	Dimensão problema	Objetivos estratégicos	Soluções estratégicas: projetos, ações/intervenções, atividades	Parceiros	Âncora	PDS Supraconcelhio	PDS concelhio
Reforçar a inclusão social, a qualidade de vida e a coesão <i>Territorial</i>	<i>Capital Inclusivo</i>	Inclusão Social E Respostas Sociais	Diagnóstico Violência Doméstica	Sinalizar e diagnosticar os casos de violência doméstica	Elaborar um trabalho de sinalização e, com base em sistema de informação que permita registar os casos sinalizados e cruzada entre entidades da rede social e interconcelhia	Redes sociais APAV Autarquias Forças de Segurança		X	X
					Diagnóstico dos fatores motivadores da violência doméstica (evidências das característica dos agressores-escolaridade, situação perante o trabalho, saúde mental, ...)	Redes sociais APAV Autarquias ACES		X	X
				Apoiar as vítimas de violência doméstica	Rede de IPSS supraconcelhia que possibilite soluções de emergência (rede de parceria entre instituições)	Autarquias APAV Redes Sociais IPSS's		X	X
					Evento de partilha de experiências e disseminação de boas práticas para o acolhimento intermunicipal de intervenções concelhias consideradas de efeito estruturante e inovador	Autarquias APAV Redes Sociais		X	X
				Prevenir a violência doméstica	Ações de qualificação dos agressores	Autarquia APAV Rede Social IPSS's			X
					Constituição de resposta de intervenção integrada com agressores	Autarquia APAV Rede Social IPSS's			X
					Ações de sensibilização (sociodrama) baseadas no elemento de violência de género na juventude (p.e., violência no namoro)	Autarquia APAV Rede Social IPSS's			X

21

Plano Estratégico de Desenvolvimento Intermunicipal (PEDI)	PDS Supraconcelhio do T&S Dimensão analítica	PDS Concelhio Eixo Prioritário	Dimensão problema	Objetivos estratégicos	Soluções estratégicas: projetos, ações/intervenções, atividades	Parceiros	Âncora	PDS Supraconcelhio	PDS concelhio
Reforçar a inclusão social, a qualidade de vida e a coesão <i>Territorial</i>	<i>Capital Inclusivo</i>	Inclusão Social E Respostas Sociais	Diagnóstico Violência Doméstica	Sinalização integrada (interconcelhia) dos jovens e crianças em risco	Aquisição de aplicação informática para gestão de casos e processos das equipas da Rede Social (e.g., Social Code)	Autarquias CPCJ		X	X
					Formação/sensibilização dos vários agentes: Forças policiais, técnicos da área social e da área da saúde.	Autarquia APAV Rede Social IPSS's			X
				Capacitar o sistema de atores e das organizações que operam no âmbito da violência doméstica	Criação de gabinete de apoio às famílias para potenciar a intervenção familiar e parental numa perspetiva sistémica. Assegurar a mediação familiar para as questões da conflitualidade parental	Autarquia CPCJ APAV Rede Social IPSS's			X
					Formação das Entidades com competência em matéria de infância e juventude de forma a intensificar a intervenção ao nível da 1.ª linha na prevenção dos maus tratos na infância	Autarquia CPCJ APAV Rede Social IPSS's			X

Plano Estratégico de Desenvolvimento Intermunicipal (PEDl)	PDS Supraconcelhio do T&S Dimensão analítica	PDS Concelhio Eixo Prioritário	Dimensão problema	Objetivos estratégicos	Soluções estratégicas: projetos, ações/intervenções, atividades	Parceiros	Âncora	PDS Supraconcelhio	PDS concelhio
Reforçar a inclusão social, a qualidade de vida e a coesão <i>Territorial</i>	<i>Capital Inclusivo</i>	Inclusão Social E Respostas Sociais	Crianças e jovens em risco	Potenciar a intervenção familiar e parental	<i>Disponibilizar de resposta local para tratamento de menores com problemas de dependências (alcoolismo e toxicodependência)</i>	Autarquia CPCJ IDT Rede Social			X
			Dificuldades no acesso ao mercado de arrendamento	Promover o acesso a uma habitação condigna	Facilitar o acesso das famílias de baixos recursos económicos ao mercado de arrendamento	Autarquia			X
					<i>Reforçar a divulgação e apoiar na operacionalização dos programas de apoio à recuperação das habitações das famílias de baixos recursos</i>	Autarquia			X
			Endividamento das famílias	Potenciar a intervenção familiar e parental	<i>Disponibilizar formação/informação sobre o endividamento, a poupança e a gestão eficaz dos recursos</i>	Autarquia Rede Social			X
			Rede de transportes públicos coletivos desajustada às necessidades locais	<i>Melhorar a rede de transportes públicos coletivos de passageiros</i>	<i>Congregar esforços entre as empresas de transporte público de passageiros existentes no concelho e a autarquia para responder às necessidades</i>	Autarquia			X

Plano Estratégico de Desenvolvimento Intermunicipal (PEDI)	PDS Supraconcelhio do T&S Dimensão analítica	PDS Concelhio Eixo Prioritário	Dimensão problema	Objetivos estratégicos	Soluções estratégicas: projetos, ações/intervenções, atividades	Parceiros	Âncora	PDS Supraconcelhio	PDS concelhio
Reforçar a inclusão social, a qualidade de vida e a coesão Territorial	Capital Inclusivo	Inclusão Social E Respostas Sociais	Fragilidade das respostas sociais	Cobertura total das necessidades de procura de equipamentos e respostas sociais para:		Autarquia Rede Social IPSS's			X
				CRIANÇAS	Ampliar a oferta de creche				
				PESSOAS COM DEFICIÊNCIA	Criar Serviço de Estimulação Precoce (1ª infância)				X
					Aumentar Centro de Atividades Ocupacionais (CAO)				X
					Criar lar residencial com CAO e diversificar as terapias de reabilitação				X
				IDOSOS	Alargar o Serviço de Apoio Domiciliário				X
					Ampliar a resposta de Centro de Dia				X
					Ampliar a oferta da resposta de Lar				X
				PESSOAS COM DOENÇA DO FORO MENTAL OU PSIQUIÁTRICO	Criar resposta social mais ajustada às necessidades das pessoas com doença do foro mental ou psiquiátrico				X
									24

Plano Estratégico de Desenvolvimento Intermunicipal (PEDI)	PDS Supraconcelhio do T&S Dimensão analítica	PDS Concelhio Eixo Prioritário	Dimensão problema	Objetivos estratégicos	Soluções estratégicas: projetos, ações/intervenções, atividades	Parceiros	Âncora	PDS Supraconcelhio	PDS concelhio
Reforçar a inclusão social, a qualidade de vida e a coesão Territorial	Capital Inclusivo	Inclusão Social E Respostas Sociais	Reduzida Participação das instituições na Rede Social	Consolidar a Rede Social como o fórum interinstitucional na obtenção de respostas integradas	Reforçar a participação e o envolvimento dos parceiros, nomeadamente dos dirigentes das instituições nas decisões da Rede Social	Autarquia Rede Social			X

MONITORIZAÇÃO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL 2016-2020

O objetivo último da monitorização e avaliação é melhorar a qualidade das intervenções que se realiza. Não pode ser entendido como uma mera comparação entre resultados esperados e os resultados alcançados. O processo avaliativo e de monitorização é fundamental, porque permite aprofundar o diagnóstico inicial, reorientar a linha estratégica de intervenção e reformular os objetivos, contribuindo, assim, para uma real mudança social.

A avaliação do Plano de Desenvolvimento Social do concelho de Paços de Ferreira será efetuada de forma contínua, on going, sendo a monitorização semestral e anual dos Planos de Ação anual um dos momentos privilegiados. Haverá igualmente a preocupação de se atualizar os dados estatísticos e qualitativos referentes ao concelho.

O Plano de Desenvolvimento Social concelhio contempla também ações supramunicipais, e por isso a avaliação será efetuada a dois níveis: a nível supraconcelhio em sede da Agenda da Empregabilidade do Tâmega e Sousa, em articulação com as 10 Redes Sociais concelhias, e a nível concelhio pelo Núcleo Executivo e grupos de trabalho dos eixos prioritários de intervenção. O Plenário da Rede Social/Conselho Local de Ação Social de Paços de Ferreira será oportunamente informado dos resultados da monitorização e avaliação efetuada, por forma a serem validados por todos os parceiros locais.

A avaliação para ser objetiva e rigorosa tem de assentar na recolha sistemática de informação ao nível da realização das atividades, dos parceiros envolvidos, dos resultados obtidos com as atividades realizadas, dos recursos disponíveis, da participação da população, da articulação com outros projetos/medidas/programas, da adesão dos participantes e outros. A monitorização e avaliação deve envolver os atores locais, particularmente aqueles que assumiram maior responsabilidade na realização das atividades, com vista à promoção das sinergias locais.

ÍNDICE

<i>Introdução</i>	3
<i>Nota Metodológica</i>	4
<i>Posicionamento das dimensões-problema de Paços de Ferreira face à NUT III, sub-região Tâmega e Sousa</i>	6
<i>Estrutura do PDS de Paços de Ferreira concertado com o PDS Supraconcelhio do Tâmega e Sousa</i>	8
<i>Plano de Desenvolvimento Social de Paços de Ferreira 2016-2020</i>	10
<i>Monitorização do Plano de Desenvolvimento Social de Paços de Ferreira</i>	26